

برنامج المقيّم وفق نموذج التميز في العمل الأهلي

الدورة السادسة 2026



”

وضعت مؤسسة التميز المؤسسي الأهلية

منذ بزوغ فجرها إستراتيجيتها الواعدة نصب عينيها، لترسم رؤيتها، وتخطّ غايتها، للارتقاء بفعالية وكفاءة العمل في القطاع غير الربحي بما يحقق التميز المؤسسي، وبما ينهض بمؤسساته وأفراده ويدفعهم للرقى في سلم التميز، تحقيقًا لآمال وطموح وغايات وطننا المعطاء.

وترتكز المؤسسة على قواعد متينة، تدفعها للمضي

قدماً، وتمنحها الضوء لاستكمال المسيرة، وتدعمها لتحقيق الأثر، من خلال منظومة إبداعية متكاملة من الخدمات والبرامج المصممة وفق أهدافها الرامية إلى تحقيق تميز ونضج القطاع غير الربحي وتعزيز قدراته المؤسسية، وبما يتواءم مع طبيعته، وهو ما اعتادت عليه من سخاء المانحين بما يحقق أهدافها، ويبني مشاريعها ومبادراتها، ويعزز من وصولها ونشر رسالتها ليبقى الأثر، ويعم الأجر.

”



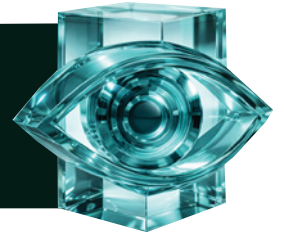


مؤسسة التميز
المؤسسي الأهلية

نبذة عن مؤسسة التميز المؤسسي الأهلية

مؤسسة أهلية متخصصة في تطوير إدارة التحول وتحسين الأداء في القطاع غير الربحي، من خلال خدمات وحلول مبتكرة ومستدامة وفريق مهني.

رؤيتنا



الارتقاء بفعالية وكفاءة العمل في القطاع غير الربحي بما يحقق التميز المؤسسي.

رسالتنا



مساعدة منظمات القطاع غير الربحي وأفراده للترقي في سلم التميز المؤسسي.

تفاصيل البرنامج

حضور في مدينة الرياض
الفترة المسائية

مقر وآلية
إقامة البرنامج



يحدد لاحقًا، وسيتم إشعار المسجلين
بالموقع قبل بدء البرنامج

مكان انعقاد
البرنامج



يبدأ البرنامج بتاريخ 2026/09/06
ويستمر لمدة 12 يوم

تاريخ بدء
البرنامج



5 أيام **حضرية** الفترة المسائية تتضمن
التدريب على نموذج التميز في
العمل الأهلي وأداة رادار (RADAR).

التدريب
النظري



استكمال بقية مدة البرنامج **عن بعد** في
التقييم من خلال المحاكاة الفردية، وإعداد
التقرير التعقيبي ورفعته للجنة التقييم بتاريخ
2026/09/17

التطبيق
العملي



5,300 ريال فقط لا غير

رسوم
البرنامج



هدف البرنامج

يهدف البرنامج إلى تأهيل عدد من المقيمين وفق نموذج التميز في العمل الأهلي والمهارات اللازمة لتطبيق منهجية التقييم وفق معايير الجائزة، بما يؤهلهم للترشح للمشاركة في أعمال تقييم الجهات المتقدمة للجائزة.



مخرجات البرنامج

تأهيل مقيمين مستعدين للترشح للمشاركة في تقييم الجهات المتقدمة للجائزة.

شروط الالتحاق

الاستعداد للتفرغ التام للبرنامج والالتزام بجميع مراحله ومتطلباته.

وجود اهتمام أو خبرة في مجال الجودة والتميز المؤسسي من خلال العمل أو الاستشارات أو المساهمات ذات الصلة.

امتلاك المعارف والمهارات ذات الصلة بالجودة والتميز المؤسسي.

استيفاء المعايير الداخلية المعتمدة للترشح والقبول في البرنامج.

الالتزام بحضور البرنامج واستكمال مرحلة المحاكاة الفردية ومتطلباتها.



مدرب
البرنامج

عبد الله بن فرحان الفياض

نبذة مختصرة عن المدرب

قيادي تنفيذي وخبير في التميز المؤسسي وتطوير القطاع غير الربحي

باحث دكتوراه في الإدارة من جامعة الملك سعود، والماجستير التنفيذي في إدارة المنظمات غير الربحية

يمتلك خبرة مهنية تتجاوز 24 عامًا في القيادة والتخطيط الاستراتيجي والحوكمة وبناء القدرات المؤسسية

أسهم في تطوير نموذج التميز في العمل الخيري، وعمل رئيسًا تنفيذيًا ونائبًا للأمين العام لعدد من جوائز التميز

مقيم معتمد في نموذج التميز في العمل الخيري ونموذج EFQM الأوروبي وقياس الأثر التنموي

قدّم أكثر من 1500 ساعة تدريبية لأكثر من 4000 متدرب، ويشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لصندوق الوقف الصحي.

المرحلة الأولى الدورات التنشيطية



تُعد هذه المرحلة نقطة الانطلاق

في برنامج المقيم وفق نموذج التميز في العمل الأهلي، وتهدف إلى تعزيز جاهزية المشاركين من خلال مراجعة المفاهيم الأساسية في نموذج التميز في العمل الأهلي، والتعرف على أداة رادار (RADAR) ومنهجية استخدامها في تحليل وتقييم أداء المنشآت، بما يمهد للانتقال إلى المراحل التطبيقية اللاحقة من البرنامج.



مخرجات المرحلة

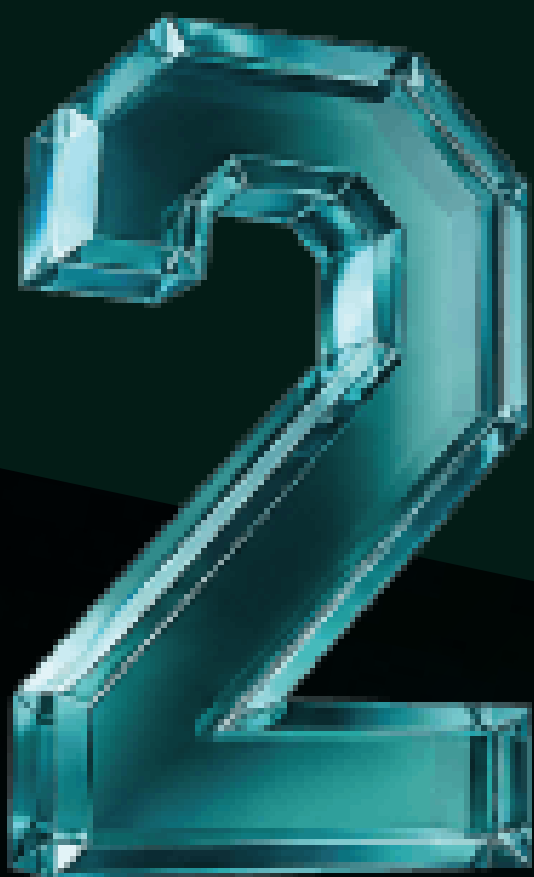
الإلمام بمفاهيم ومعايير نموذج التميز في العمل الأهلي وفهم مكوناته ومتطلبات التقييم.

التعرف على أداة رادار (RADAR) وفهم منهجيتها وآلية توظيفها في تقييم أداء المنشآت.

اكتساب الأساس المعرفي اللازم للانتقال إلى المراحل التطبيقية والمحاكاة الفردية في البرنامج.

اجتياز الاختبار التقييمي في اليوم الأخير من المرحلة لقياس مدى استيعاب المتدرب للمحتوى والمعارف المكتسبة.

الحصول على شهادة تدريبية معتمدة من CPD عند استكمال متطلبات المرحلة.



المرحلة الثانية المحاكاة الفردية

تمثل هذه المرحلة التطبيق العملي لبرنامج المقيم وفق نموذج التميز في العمل الأهلي، حيث يقوم المتدرب بمحاكاة و تنفيذ عملية التقييم بشكل فردي وفق نموذج التميز في العمل الأهلي وأداة رادار (RADAR). ثم يقوم المتدرب بإعداد التقرير التعقيبي لتقييم المخرجات ورفعته للتقييم في التاريخ المحدد بهدف تقييم جودة التطبيق ومدى جاهزيته للمشاركة في أعمال التقييم.



مخرجات المرحلة

تنفيذ تقييم فردي لإحدى الجمعيات وفق نموذج التميز في العمل الأهلي.

تطبيق أداة رادار (RADAR) في تحليل وتقييم المخرجات.

إعداد التقرير التعقيبي لتقييم المخرجات وفق المنهجية المعتمدة.

تقديم التقرير إلى اللجنة المختصة لمراجعته وتقييم أداء المتدرب.

تقييم مدى جاهزية المتدرب للترشح للمشاركة في أعمال تقييم الجهات المتقدمة للجائزة.

الحصول على شهادة إضافية مقدمة من مؤسسة التميز المؤسسي الأهلية عند استكمال متطلبات المرحلة.



المرحلة الثالثة الترشح للمشاركة في التقييم الميداني للدورة السادسة 2026

تمثل هذه المرحلة المرحلة النهائية

من البرنامج، حيث يتم رفع جميع مخرجات المتدرب من المراحل السابقة إلى لجنة التقييم والاختيار، متضمنة مؤهلات المقيم ونتائج تقييماته ومخرجات مرحلة المحاكاة، لدراسة الملفات والمفاضلة بين المشاركين وفق المعايير المعتمدة، تمهيدًا لترشيح المؤهلين للمشاركة في النزول الميداني مع فريق التقييم للدورة السادسة.



مخرجات المرحلة

رفع ملف متكامل لكل مقيم يتضمن المؤهلات والمخرجات ونتائج التقييم.

مراجعة وتقييم ملفات المتدربين من قبل لجنة التقييم والاختيار.

المفاضلة بين المتقدمين وفق المعايير المعتمدة للترشح.

ترشيح المقيمين المؤهلين للنزول الميداني والمشاركة مع فريق التقييم للدورة السادسة.

مزايا إتمام البرنامج

يحصل المتدرب عند استكمال متطلبات البرنامج على:

شهادة معتمدة من CPD

توثيق للتطوير المهني المستمر وإتمام المتطلبات التدريبية للبرنامج.

شهادة من مؤسسة التميز المؤسسي الأهلية

تُمنح للمتدرب بعد استكمال مراحل البرنامج ومتطلباته التطبيقية.

عضوية «مقيم» في منصة مؤشر

عضوية مهنية للمقيمين، تبدأ صلاحيتها مع انطلاق منصة مؤشر لمدة سنة .

فرصة محاكاة للتقييم

تطبيق مهارات التقييم بشكل فردي وفق نموذج التميز في العمل الأهلي وأداة رادار (RADAR).

الترشح للمشاركة في تقييم الجهات المتقدمة للجائزة

يُتاح للمتدربين المؤهلين الترشح للمشاركة في أعمال التقييم وفق المعايير والضوابط المعتمدة.



اعتماد البرنامج

CPD
CERTIFIED

**The CPD Certification
Service**

الخطة الزمنية للبرنامج

1

16/08/2026
فتح باب التسجيل

التسجيل واستقبال طلبات الالتحاق بالبرنامج واختيار المرشحين وفق معايير القبول.

2

29/08/2026

اختيار المتدربين المرشحين وإغلاق التسجيل

فرز طلبات التسجيل واختيار المرشحين المستوفين لمتطلبات الالتحاق بالبرنامج.

3

06/09/2026

المرحلة الأولى: بدء البرنامج التدريبي **حضورية**

التدريب على نموذج التميز في العمل الأهلي ومعايير التقييم ومنهجيات تطبيقها عملياً.

4

13/09/2026

المرحلة الثانية : المحاكاة التقييم **عن بعد**

تطبيق مهارات التقييم والمشاركة في عمليات التقييم وفق منهجية نموذج التميز.

5

17/09/2026

الانتهاء من التقييم وتسليم التقرير التعقيبي

استكمال التقييم وإعداد وتسليم التقرير التعقيبي وفق منهجية التقييم المعتمدة.

6

27/09/2026

المرحلة الثالثة (التأهل للانضمام لفريق التقييم للدورة السادسة 2026)

استكمال متطلبات التأهل واعتماد المشاركين للانضمام إلى فريق المقيمين للدورة السادسة.



للتسجيل في البرنامج



